

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ
การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจนครบาลบางมด



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจนครบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจนครบาล และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ กรุงเทพมหานคร ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจนครบาลบางมด ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้



หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้ข้าราชการตำรวจ สน.บางมด ทุกคน ทำความเข้าใจ กรอบการประเมิน และแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





รายงานการประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลบางมด

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|-----------|
| ๑. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล | ประธาน |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๒. พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ สุภาพงษ์ | |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๓. พ.ต.ท.รังสิมันต์ ตีสถิตย์ | |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๔. พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ หงษ์ทอง | |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๕. พ.ต.ท.ธัญวุฒิ กมลวานนท์ | |
| รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๖. พ.ต.ท.กัมพล แก้วมีชัย | |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๗. พ.ต.ท.อธิรักษ์ ทอดสนิท | |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๘. พ.ต.ต.ธนเดชท์ มานู | |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๙. พ.ต.ท.ธีระพงศ์ เนตรภู | |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๑๐. พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร | |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ข้าราชการตำรวจ สน.บางมด | เลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : I TA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ

ป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้ บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการ เป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจ พร้อมรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล และให้มีการ กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด มีผลการ ประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๕๘ คะแนน เป็นที่น่าพึงพอใจซึ่งอยู่ใน เกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและ พัฒนาการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นใน วันนี้ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจบางมด มีรายละเอียด คะแนนแต่ละ ตัวชี้วัด ดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IT คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๓๐.๐๐% |
| ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๒๙.๕๘% |
| ๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT คะแนนเต็ม ๔๐% | ได้ ๔๐.๐๐% |

กำกับประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช. กำหนด
๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อน นำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับการ ที่รับผิดชอบแต่ละแผนกงาน แล้วเสนอ ผู้กำกับการ เพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integhty & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมิน ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานบน สถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-----------|
| ๑. งานอำนวยการ/ธุรการ | ร้อยละ ๘๐ |
| ๒. งานป้องกันปราบปราม | ร้อยละ ๘๐ |
| ๓. งานจราจร | ร้อยละ ๘๐ |
| ๔. งานสืบสวน | ร้อยละ ๘๐ |

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
๒. การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
๓. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (Asset Misappropriation)
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)

ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IT ซึ่งมีคำถามมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสถานีตำรวจนครบาลบางมด เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่าง และเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน

แบ่งเป็น ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ และการอำนวยการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน ๖ คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย

๑) ข้อมูลพื้นฐาน

๒) การบริหารงาน

๓) การบริหารเงินงบประมาณ

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีข้อคำถาม ๑๗ ข้อ

๒) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย

๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีข้อคำถาม ๘ ข้อ

เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน ๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช.กำหนด เช่น ลงวันที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อความที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับ ที่รับผิดชอบ แล้วเสนอ ผู้กำกับการเพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ และรายละเอียดอื่น

วาระที่ ๒. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๓. เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน



- ผลักดันให้สถานีดำรงจนครบาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรงจนครบาลบางมด กองบังคับการดำรงจนครบาล ๘ กองบัญชาการดำรงจนครบาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

- พิจารณาจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น การประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๔. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ท.

(บันเจ็ด กาศจักร)

สว.อก.สน.บางมด

ผู้จดยางานการประชุม

พ.ต.อ.

(สนชัย พูนผล)

ผกก.สน.บางมด

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

รูปถ่ายการประชุมรายงาน การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘

เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจนครบาลบางมด



ภาพกิจกรรมประชาสัมพันธ์ประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจในสถานียุทสาายงาน
เรื่อง นโยบายการไม่รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่



**คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :
ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด**



คำสั่งสถานีตำรวจนครบาลบางมด

ที่ ๑๔ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนัก
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ให้องค์ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต
ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน อันเพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงาน
ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก สนชัย พูนผล | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๒. พันตำรวจโท อัครศักดิ์ สุภาพงษ์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๓. พันตำรวจโท ธนินันท์ งามสวนนท์ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๔. พันตำรวจโท อธิวัฒน์ หงษ์ทอง | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๕. พันตำรวจโท อธิพงษ์ เนตรนุ | ผู้ช่วยประธานกรรมการ |
| สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๖. พันตำรวจโท บัณฑิต ภาคจักร | กรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวย สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๗. ร้อยตำรวจเอก หิน มีทัญ | กรรมการ |
| รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |

/๔.๔.๒๕๖๔

-๒-

- | | |
|---|---------|
| ๔. ร้อยตำรวจเอก นนดี ศรี | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๕. ร้อยตำรวจโท พงษ์พัฒน์ แสงชาติ | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |
| ๑๐. ร้อยตำรวจเอก อธิพงษ์ พูนผล | กรรมการ |
| ผู้บังคับหมู่ (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจนครบาลบางมด | |

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- กำกับดูแล กำหนดทิศทางในการดำเนินการตามแนวทางขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการและกำกับดูแลการดำเนินการตามแผนงานเกี่ยวกับบริหารความเสี่ยงตามกรอบนโยบายและแผนกลยุทธ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
- วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายใน (IT) และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) เข้าตอบแบบวัดการรับรู้และเก็บรวบรวมข้อมูลการตอบแบบวัดความรับรู้เพื่อเปิดเผยเป็นข้อมูลสาธารณะ
- ติดตามการประเมิน ให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ผลักดันให้สถานีตำรวจนครบาลบางมด ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือภารกิจกรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
- คณะทำงานของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ที่กำหนด โดยมอบหมายให้ พันตำรวจโท อัครศักดิ์ สุภาพงษ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด เป็นผู้ควบคุม ดูแล การปฏิบัติอย่างใกล้ชิด อย่างไรก็ตามหากมีข้อสงสัยหรือข้อขัดข้องในการปฏิบัติให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที ทั้งนี้ให้ผู้มีรายชื่อปฏิบัติตามคำสั่งโดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจเอก 
(สนชัย พูนผล)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจนครบาลบางมด

ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็น
ที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจนครบาลบางมด ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานี
ตำรวจนครบาลต้องปรับปรุง และพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ
สถานีตำรวจนครบาล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้





เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๕๘ คะแนน เป็นที่น่าพึงพอใจซึ่งอยู่ใน เกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนาการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นในวันนี้ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจบางมด มีรายละเอียดคะแนนแต่ละ ตัวชี้วัด ดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IT คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๓๐.๐๐% |
| ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๒๙.๕๘% |
| ๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT คะแนนเต็ม ๔๐% | ได้ ๔๐.๐๐% |

กำชับประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช. กำหนด
๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับการ ที่รับผิดชอบแต่ละแผนกงาน แล้วเสนอ ผู้กำกับการ เพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integhty & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมิน ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-----------|
| ๑. งานอำนวยการ/ธุรการ | ร้อยละ ๘๐ |
| ๒. งานป้องกันปราบปราม | ร้อยละ ๘๐ |
| ๓. งานจราจร | ร้อยละ ๘๐ |
| ๔. งานสืบสวน | ร้อยละ ๘๐ |
| ๕. งานสอบสวน | ร้อยละ ๘๐ |

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
๒. การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
๓. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (Asset Misappropriation)

๕. การแก้ไขปัญหาคำถามทุจริต (Anti-Corruption Improvement)

ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IT ซึ่งมีคำถามมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสถานีตำรวจนครบาลบางมด เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่าง และเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

- | | |
|--------------------------|--------------------|
| ๑. งานอำนวยการ/ธุรการ | ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน |
| ๒. งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน |
| ๓. งานจราจร | ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน |
| ๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน | ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน |

แบ่งเป็น ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ และการอำนวยการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน ๖ คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน
- ๒) การบริหารงาน
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ
- ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีข้อคำถาม ๑๗ ข้อ

๒) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย

๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีข้อคำถาม ๘ ข้อ

เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน ๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช.กำหนด เช่น ลงวันที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อความที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับ ที่รับผิดชอบ แล้วเสนอ ผู้กำกับการเพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ และรายละเอียดอื่น

๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

๑) จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

๒) ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

๓) ป้ายพันธะสัญญา

๔) ป้าย No Gift Policy

๕) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

๖) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

๗) ป้ายแสดงเวลาการให้บริการ

๘) ป้ายแสดงจุดสำคัญหรือจุดอันตราย ระวังทางลาด/ระวังพื้นพื้นต่างระดับ

๙) จัดให้มีระบบคิว/จุดแรกรับ

๑๐) กำหนดพื้นที่เขตปลอดบุหรี่/เขตสูบบุหรี่

๑๑) จัดทำระบบการประเมินความพึงพอใจ

๑๒) จัดให้มีจุดบริการ FAST TRACK สำหรับผู้พิการ คนพิเศษ

๑๓) จัดให้มีกริ่งสัญญาณเตือนฉุกเฉิน บริเวณห้องนำคนพิการ

๑๔) จัดที่นั่งสำหรับคนชรา สตรีมีครรภ์ เด็ก ผู้ทุพพลภาพ และที่นั่งสำรองสำหรับบุคคล

พิเศษ

๑๕) จัดให้มีจุดกวดกรังบริการผู้สูงอายุ ผู้พิการ สตรีมีครรภ์

๑๖) จัดให้มีที่จอดรถคนพิการ



๒. การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ให้กับผู้รับบริการได้

- จัดทำบอร์ดข่าวสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ที่จุด One Stop Service

- จัดทำ QR code เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของ สถานีตำรวจนครบาลบางมด ได้ที่จุด One Stop Service เพื่อเผยแพร่ข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการ

๓. ยุทธศาสตร์การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๑) กำหนดผู้รับผิดชอบ

๒) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๓) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ

๔) การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

สถานีตำรวจนครบาลบางมด ได้กำหนดกรอบการประเมินประเด็นที่ที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ รายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	-กำชับให้ข้าราชการตำรวจประเมิน แบบวัด การรับรู้ ของผู้มี ส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่าน ขึ้นต่ำ อยู่ระหว่างรอ ผลประเมิน แบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายใน เพื่อ กำหนดแนวทาง	๑. ข้าราชการ ตำรวจ ทุกนาย ประเมิน ๒. งานอำนวยการ รวบรวมสรุปผล	๑ ม.ค.๖๘ เป็นต้นไป	ให้สารวัตรอำนวยการ รายงาน ความคืบหน้า ต่อ ผู้กำกับการ สถานีตำรวจ นครบาลบางมด ทุก วันที่ ๒๕ ของ แต่ละเดือน
๒) การใช้งบประมาณ	"	"	"	"
๓) การใช้อำนาจ	"	"	"	"
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	"	"	"	"
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	"	"	"	"
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	-กำชับให้ข้าราชการตำรวจประเมิน แบบวัด การรับรู้ ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน -จำนวนผู้ประเมินผ่าน ขึ้นต่ำ อยู่ระหว่างรอ ผลประเมินแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน เพื่อ กำหนดแนวทาง "	"	"	"
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	"	"	"	"
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	"	"	"	"
๙) การเปิดเผยข้อมูล	แต่ละสายงาน ดำเนินงานตามปฏิทิน กิจกรรม ที่ได้รับ มอบหมาย	"	"	"
๑๐) การป้องกันการทุจริต	"	"	"	"

สถานีตำรวจนครบาลบางมด ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียด ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.การจัดทำ คู่มือปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่แต่ละสายงาน แสดงขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ อย่างเคร่งครัด และเผยแพร่ ในรูปแบบ พ้นธสัญญา แก่ประชาชน ผู้มาติดต่อราชการ ในสถานที่เห็นได้เด่นชัด	๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำข้อมูลเสนอ ผกก.สน.บางมด อนุมัติ สั่งการ ๒. พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด รวบรวมสรุปผลจัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน และติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ดำเนินการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานแต่ละสายงานตามรูปแบบสำนักงานตำรวจแห่งชาติแล้วเสร็จ เผยแพร่ เนื้อหาให้ข้าราชการตำรวจสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์ สถานีตำรวจนครบาล บางมด
	๒. การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม ๒.๑ การฝึกประจำสัปดาห์ ๒.๒ การฝึกอบรมอื่นๆในลักษณะเพิ่มความสามารถ ๒.๓ การอบรมในลักษณะปลูกฝังคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๔ การซ่อมแผนเผชิญเหตุ	๑. รอง ผกก.ป. สน.บางมด กำหนดกิจกรรมเสนอ ผกก.สน.บางมด อนุมัติสั่งการ ๒. พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด รวบรวมสรุปผล จัดทำประกาศหรือคำสั่ง ๓.ผกก. กำกับ ประเมิน ติดตามผล	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลดำเนินการเป็นไปโดยความเรียบร้อย
	๓. รมรณรงค์ ให้ความรู้สร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และสร้างความตระหนักถึงการงดให้งดรับสิ่งตอบแทน จากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด ผกก.สน.บางมด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	-ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลดำเนินการเป็นไปโดยความเรียบร้อย -ประกาศเจตนารมป้องกันการทุจริต ไม่ให้ไม่รับ สิบบนทุกรูปแบบ สน.บางมด

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒) การใช้งบประมาณ	๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง ๒. กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ๓. กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ ๔. กำหนดกิจกรรมการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด จ.ส.ต.สามารถเลี่ยมรัตน์ เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	- ดำเนินกิจกรรมแล้ว ๑. การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด ITA O๑๒ ๒.งานอำนวยความสะดวกการเบิกจ่ายของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ แล้วเสร็จ ๓.ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด ITA O๑๔ ๔.ประกาศ สน. บางมด มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน. บางมด
๓) การใช้อำนาจ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประชุมวางแผน วางนโยบาย การประเมินสิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนข้าราชการตำรวจใน สน.บางมด ๒. กำหนดช่องทางร้องเรียน และมาตรการ กรณี ผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	-ดำเนินวางนโยบาย การบริหารกำลังพลทำเอกสารเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน. บางมด ITA O๑๖ -จัดทำประกาศ สน.บางมด มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑.เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน ๒.กำหนดแนวทางการเบิกจ่ายยืมทรัพย์สินราชการ ๓.กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สินราชการ	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร สว.อก.สน.บางมด ด.ต.มนตรี ตรีศรี เจ้าหน้าที่พัสดุ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้สารวัตรอำนวยความสะดวกผู้กำกับ การสถานีตำรวจนครบาลบางมด ทุก ๓ เดือน	-ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลดำเนินการเป็นไปโดยความเรียบร้อย

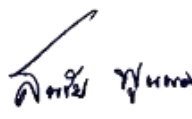
มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์ ผกก. -กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต -เพิ่มช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์	๑. ออกประกาศเจตนารมณ์ ผกก.เผยแพร่ทางเว็บไซต์ ๒. จัดกิจกรรมให้ข้าราชการตำรวจหรือบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ๓. จัดทำแนวทางร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด และคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สน.บางมด	ปิงปประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	- ดำเนินกิจกรรมแล้วเสร็จ ผลดำเนินการเป็นไปโดยความเรียบร้อย ๑.ประกาศ ๑.๑ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๒ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๑.๓ มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต ๑.๔ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด ๒.จัดกิจกรรม ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด ITA O๖ ๓.จัดทำแนวทาง ร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด ITA O๑๗ *ไม่พบข้อร้องเรียนจาก ข้าราชการในหน่วยและ บุคคลภายนอก
๖) คุณภาพการดำเนินงาน ๑ กำหนดมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ ๒ ปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญของผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนและพันธสัญญา ประกาศให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ ๒. ให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสายงานหมั่นอบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญ ของผู้มาติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด และคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สน.บางมด	ปิงปประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	-ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑. คู่มือการให้บริการประชาชนเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด ITA O๙ และพันธสัญญาติดไว้ ณ ห้องบริการประชาชน ๒. อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจเห็นถึงความสำคัญ ของผู้มา

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล แก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล ๔. กำหนดมาตรการป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ๕. สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลแก่ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง ๔.กำหนดมาตรการป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ๕. สร้างช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถประเมินการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่			ติดต่อราชการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ๓.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล สถานี ผ่านแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เว็บไซต์ สน.บางมด ๔.กำหนดมาตรการป้องกันการให้-รับ ผลประโยชน์ใดๆ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต ผ่านแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ITA O๑๘-O๒๓ ๕.ติดโปสเตอร์แสดง QR code ประเมินการให้บริการ ภายในที่ทำการ สถานี *ไม่พบข้อร้องเรียนจากข้าราชการในหน่วย และบุคคลภายนอก
๓) ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ๒ ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/	๑. การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มี ๒ ช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ๓. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด และคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สน.บางมด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการ และระบบออนไลน์ผ่านแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ สน.บางมด ๒.จัดช่องทางแสดงความคิดเห็นที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นโดยส่งจดหมาย แสดงความเห็น หรือกรอกแบบประเมินความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ได้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน ๓. การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ			๓.จัดช่องทาง ที่ประชาชนสามารถร้องเรียน โดยสามารถแสดงความคิดเห็นโดยส่งจดหมายแสดงความเห็น หรือกรอกแบบประเมินความพึงพอใจผ่านระบบออนไลน์ได้
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑. การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย ๓. การให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น ข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.บางมด	๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วย	พ.ต.ท.บันเจิด ภาศจักร สว.อก.สน.บางมด ข้าราชการตำรวจในสังกัด สน.บางมด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป	-ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑.การนำระบบเทคโนโลยี/ออนไลน์มาใช้ในงานต่างๆ ๒.การรับสนับสนุนจากบุคคลภายนอกในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน
๙) การเปิดเผยข้อมูล	แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย	พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด และคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สน.บางมด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป รายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน	ลงข้อมูลเรียบร้อย ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑๐) การป้องกันการทุจริต	แต่ละสายงานดำเนินงานตามปฏิทินกิจกรรม ที่ได้รับมอบหมาย	ผกก.สน.บางมด และ คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สน.บางมด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป รายงานทุกวันที่ ๒๘ ของเดือน	ลงข้อมูลเรียบร้อย ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พ.ต.อ. 
 (สนชัย พูนผล)
 ผกก.สน.บางมด

รายงานผลการดำเนินการตามกรอบการประเมิน ITA

II T

กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูลบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	จำนวน	ผู้รับผิดชอบในการเก็บข้อมูล	กรอบเวลา										ผลการดำเนินการ
			ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	
งานอำนวยความสะดวก	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร	←										เสร็จสิ้น
งานป้องกันปราบปราม	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ สุภาพงษ์	←										เสร็จสิ้น
งานจราจร	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ท.ธีระพงศ์ เนตรภู	←										เสร็จสิ้น
งานสืบสวน	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ หงษ์ทอง	←										เสร็จสิ้น
งานสอบสวน	ร้อยละ ๘๐	พ.ต.ท.รังสิมันต์ ตีสถิตย์	←										เสร็จสิ้น

แบบประเมิน IIT

สถานะ:

- ประเมิน IIT ครบถ้วน
- ประเมิน IIT ครบถ้วน
- การประเมิน IIT ถึง วันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ.2568 เวลา 17:00:00

100.00%

จำนวนที่พบ ๑๑ คน

จำนวนอื่นที่ ๑๑ คน

คะแนนเฉลี่ย ๑๑ คน

ส่งแบบประเมิน IIT

คลิกเพื่อดูแบบประเมิน IIT

ข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) ประจำปี พ.ศ.2568

300071 : สน.บางนด (กองบังคับการตำรวจนครบาล 8 กองบัญชาการตำรวจนครบาล) สถานีตำรวจ (คน.ตำรวจ) ผู้ดำเนินการ

บทบาท: ผู้ประสานงาน/ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน

ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำนวนตาม ฝ่าย/ส่วนราชการ			ผู้ตอบแบบประเมิน IIT จำนวนตาม เพศ	
ฝ่าย/ส่วนราชการ	จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้ตอบ	เพศ	จำนวนผู้ตอบ
ส่วนงานสืบสวน	15	15	ชาย	99
ส่วนงานสอบสวน	25	25	หญิง	0
ส่วนงานป้องกันปราบปราม	27	27	อื่นๆ	
ส่วนงานจราจร	24	24		
ส่วนงานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	8	8		
*งานอื่นๆ	0	0		

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

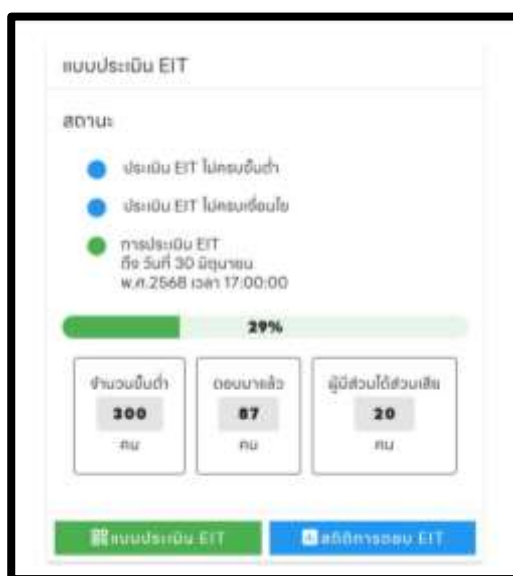
 RELOAD

บุคลากรทั้งหมด	จำนวนประเมินขั้นต่ำ	ตอบแบบประเมินแล้ว	% ครบ	ครบเงื่อนไขขั้นต่ำ	
๑๑	๑๑	๑๑	100		
ฝ่าย/ส่วนราชการ			ครบ	บุคลากร	
			เงื่อนไข	ขั้นต่ำ	
				ตอบ	
				% ครบ	
1.งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ		8	6	8	100
2.งานป้องกันปราบปราม		27	22	27	100
3.งานจราจร		24	19	24	100
4.งานสืบสวน		15	12	15	100
5.งานสอบสวน		25	20	25	100
6.งานสืบสวนและงานสอบสวน		40	0	40	
รวม		๑๑	๗๙	๑๑	125.32

ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

EIT

กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูลบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)	จำนวน	ผู้รับผิดชอบในการเก็บข้อมูล	กรอบเวลา										ผลการดำเนินการ
			ต.ค. ๖๘	พ.ย. ๖๘	ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	
งานอำนวยความสะดวก	ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร	←										เสร็จสิ้น
งานป้องกันปราบปราม	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน	พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ สุภาพงษ์	←										เสร็จสิ้น
งานจราจร	ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน	พ.ต.ท.ธีระพงศ์ เนตรภู	←										เสร็จสิ้น
งานสืบสวน	ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน	พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ หงษ์ทอง	←										เสร็จสิ้น
งานสอบสวน	ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน	พ.ต.ท.รังสิมันต์ ดีสถิตย์	←										เสร็จสิ้น

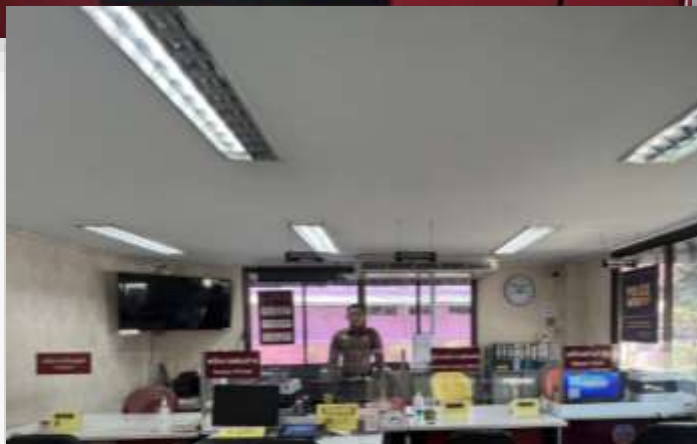


แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
RELOAD				
ฝ่าย/ส่วนราชการ	ครบเงื่อนไข	ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(1)		
		ขั้นต่ำ	ตอบ	% ครบ
1.งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ	✓	15	15	100.00
2.งานป้องกันปราบปราม	✓	120	120	100.00
3.งานจราจร	✓	60	61	101.67
4.งานสืบสวนและงานสอบสวน	✓	105	105	100.00
รวม	✓	300	301	100

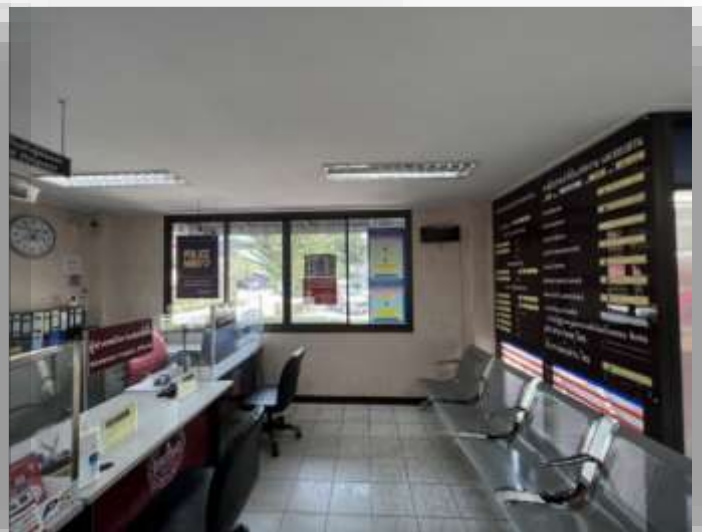
ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพ
การให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก
สะดวกให้กับผู้มารับบริการ

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
จุดประชาสัมพันธ์ สอบถามความ คืบหน้าการดำเนินคดี	๑. จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อ ราชการ ๒. สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓. ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดีโดยให้ติดต่อพนักงาน สอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้บริการจุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) -แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย -ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ป้ายพันธะสัญญา	- จัดทำประกาศพันธะสัญญาการให้บริการ โดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ติดตั้งบริเวณที่ผู้มาใช้บริการเห็นได้อย่างชัดเจน และเป็นป้ายที่มีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ทันสมัยอยู่เสมอ



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
ภาพป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



การพัฒนากระตบการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ให้บริการน้อย)

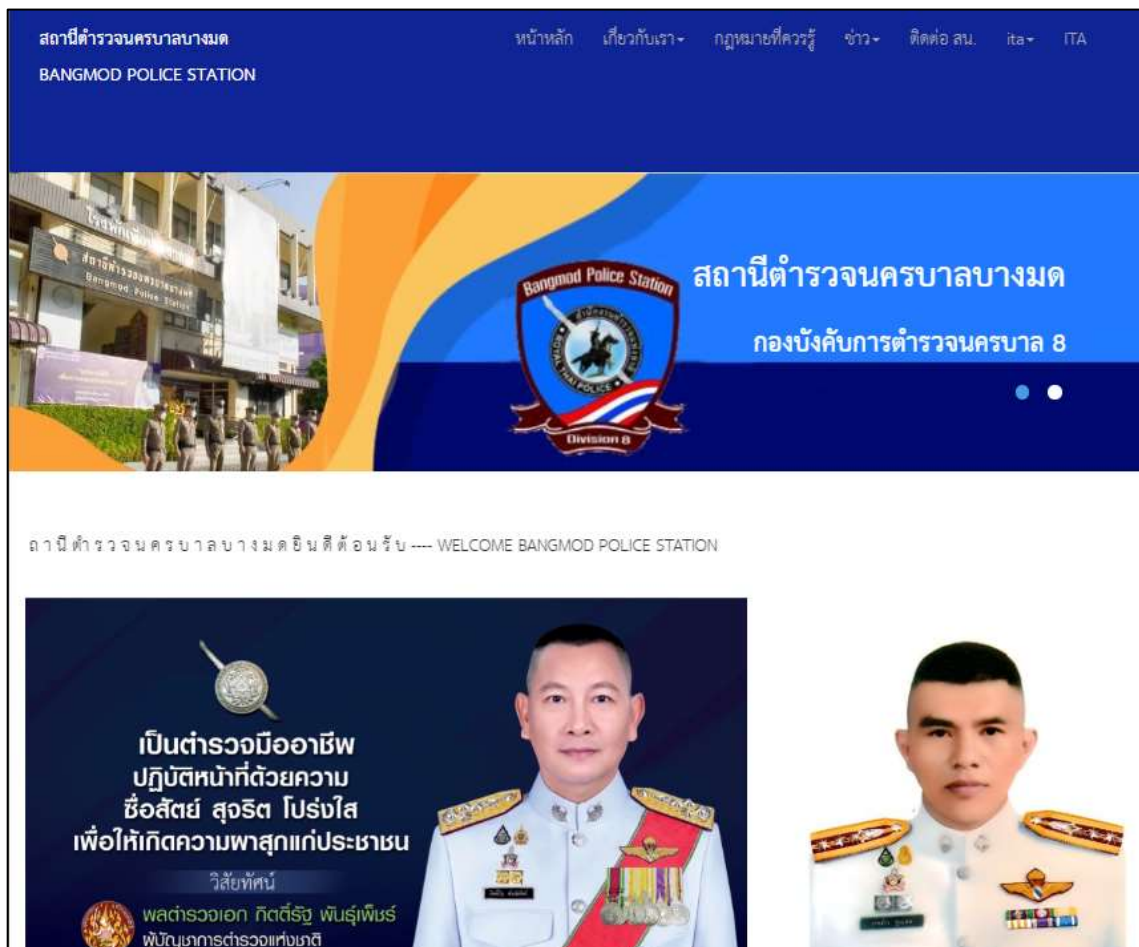


การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจากการรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ - จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ

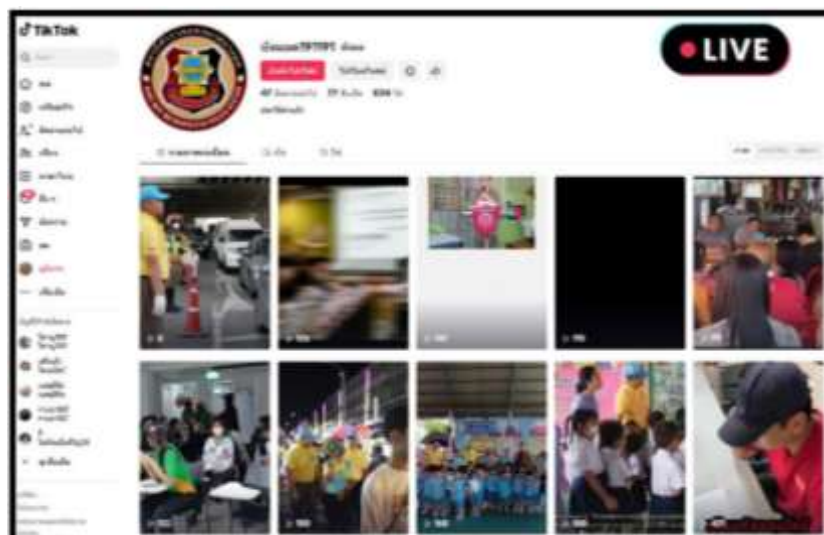
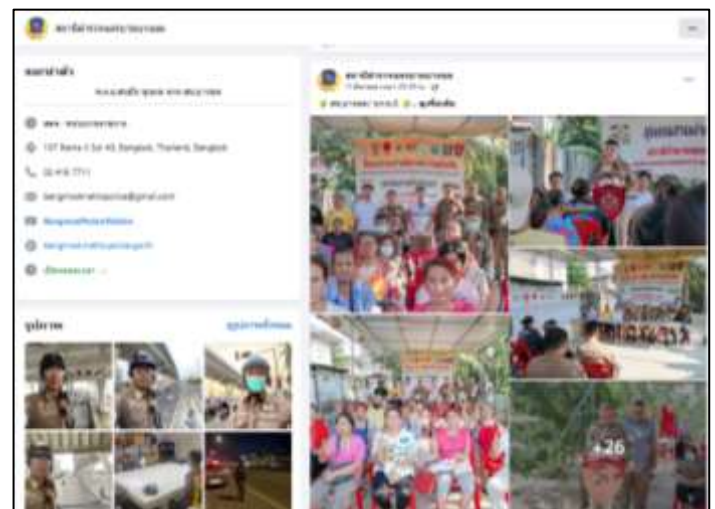
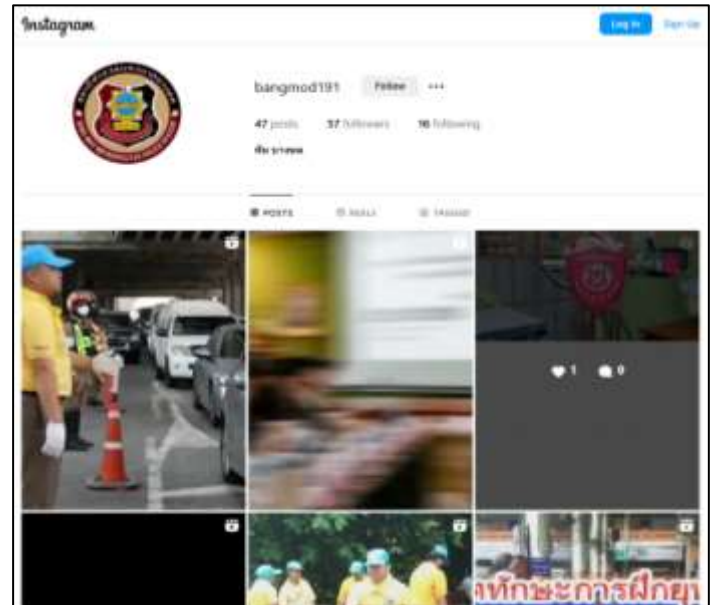


๒. ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้กับผู้มาใช้บริการทราบ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
เผยแพร่ลง เว็บไซต์หลัก สถานีตำรวจ	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน อย่างสม่ำเสมอ เป็นประจำทุกเดือน และต้องเผยแพร่ให้อยู่ในหน้าเว็บไซต์




การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
เผยแพร่ลง สื่อโซเชียลมีเดีย เช่น Facebook	มีการอัปเดตข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลการจราจร ผลการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ



๓. ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการ
เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมาย ผู้รับผิดชอบการยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สน.บางมด จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีตำรวจนครบาลบางมด ที่มอบหมาย ให้ดำเนินการ



วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ผกก.สน.บางมด ได้มีการจัดประชุมข้าราชการตำรวจ สน.บางมด ทุกสายงาน เพื่อแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สน.บางมด พร้อมติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



รายงานการประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด

ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจนครบาลบางมด

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.สนชัย พูนผล ประธาน
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๒. พ.ต.ท.ธีรศักดิ์ สุภาพงษ์
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๓. พ.ต.ท.รังสิมันต์ ตีสถิตย์
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๔. พ.ต.ท.ธีระวัฒน์ หงษ์ทอง
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๕. พ.ต.ท.ธนย์วุฒิ กมลวานนท์
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๖. พ.ต.ท.กัมพล แก้วมีชัย
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๗. พ.ต.ท.อิทธิรักษ์ ทอดสนิท
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๘. พ.ต.ต.ชนเดชที่ มานู
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๙. พ.ต.ท.ธีระพงศ์ เนตรภู
สารวัตรจราจร สถานีตำรวจนครบาลบางมด
๑๐. พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจนครบาลบางมด เลขานุการ
ข้าราชการตำรวจ สน.บางมด

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
มอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ใน การขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &

Transparency Assessment : I TA) ลงสู่ “สถานีตำรวจนครบาล” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่เขตกรุงเทพมหานคร อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้ เห็นชอบและรับ ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้ บัญชาการ ตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบัญชาการตำรวจนครบาล กำหนดผู้ที่รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการ เป็น ศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจนครบาล รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจนครบาล ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจ พร้อมรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี ตำรวจนครบาล และให้มีการ กำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของกระบวนการประเมิน และ กระบวนการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจนครบาลบางมด มีผลการ ประเมินอยู่ในเกณฑ์ดี มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๙๙.๕๘ คะแนน เป็นที่น่าพึงพอใจซึ่งอยู่ใน เกณฑ์ ผ่านดีเยี่ยม

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและ พัฒนาการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นใน วันนี้ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจบางมด มีรายละเอียด คะแนนแต่ละ ตัวชี้วัด ดังนี้

- | | |
|---|------------|
| ๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IT คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๓๐.๐๐% |
| ๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT คะแนนเต็ม ๓๐% | ได้ ๒๙.๕๘% |
| ๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT คะแนนเต็ม ๔๐% | ได้ ๔๐.๐๐% |

กำชับประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช. กำหนด
๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อน นำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับการ ที่รับผิดชอบแต่ละแผนกงาน แล้วเสนอ ผู้กำกับการ เพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานี เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integhty & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมิน ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานบน สถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|-----------|
| ๑. งานอำนวยการ/ธุรการ | ร้อยละ ๘๐ |
| ๒. งานป้องกันปราบปราม | ร้อยละ ๘๐ |
| ๓. งานจราจร | ร้อยละ ๘๐ |

๔. งานสืบสวน ร้อยละ ๘๐

๕. งานสอบสวน ร้อยละ ๘๐

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)
๒. การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)
๓. การใช้อำนาจ (Power Distortion)
๔. การใช้ทรัพย์สินทางราชการ (Asset Misappropriation)
๕. การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน (Anti-Corruption Improvement)

ให้ข้าราชการตำรวจทุกคนทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักเกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IT ซึ่งมีคำถามมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสถานีตำรวจนครบาลบางมด เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่าง และเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน

แบ่งเป็น ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ และการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกต้องจัดประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถาม จำนวน ๖ คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจละ ไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ประธาน กต.ตร.
๒. คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
๔. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
๕. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็นประกอบด้วย

๑) ข้อมูลพื้นฐาน

๒) การบริหารงาน

๓) การบริหารเงินงบประมาณ

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีข้อคำถาม ๑๗ ข้อ

๒) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย

๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒) มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีข้อคำถาม ๘ ข้อ

เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน ๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. การเผยแพร่ข้อมูล OIT ให้จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่ ปปช.กำหนด เช่น ลงวันที่ในการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. การทำเอกสารเพื่อเผยแพร่ข้อมูล OIT ต้องมีข้อความที่ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ โดยก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล เสนอผ่าน การตรวจทานจาก รองสารวัตร สารวัตร รองผู้กำกับ ที่รับผิดชอบ แล้วเสนอ ผู้กำกับการเพื่อลงนามความพร้อมก่อนนำเข้าสู่เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ เพื่อเผยแพร่แก่สาธารณะ และรายละเอียดอื่น

วาระที่ ๒. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาลบางมด

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๓. เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน



- ผลักดันให้สถานีดำรงจนครบกาลปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีดำรงจนครบกาลบางมด กองบังคับการดำรงจนครบกาล ๘ กองบัญชาการดำรงจนครบกาล ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่าง ๆ ตามที่กำหนด

- พิจารณาจัดทำข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น การประเมินความเสี่ยงการทุจริต แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๔. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ท.

(บันเจ็ด กาศจักร)

สว.อก.สน.บางมด

ผู้จดยางานการประชุม

พ.ต.อ.

(สนชัย พูนผล)

ผกก.สน.บางมด

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล				
ตัวชี้วัดที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน				
ข้อมูลพื้นฐาน				
๐๑	โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งสายงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ) หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใดโดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละสายงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีดำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน อำนาจหน้าที่ ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีดำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละสายงานภายในสถานีดำรวจ	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.อ.ทิน ม้าห้วย ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) ต้องการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย ๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน อัตรากำลัง อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/ และจำนวนประชากร	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		- ระบุเดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล		
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมากควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการการป้องกันการแทรกแซง - แนวปฏิบัติการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาทอำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) สถานีตำรวจที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๘) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำเดือน	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ร.ต.ต.ประเสริฐ รักภักดี ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล				
๐๕	ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย -ชื่อหน่วยงาน -ที่อยู่ -หมายเลขโทรศัพท์ -ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) -แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ - หมายเหตุ : ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็นแนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีดารวจ		
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเริ่มเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดารวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้นที่ - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีดารวจนครบาลและสถานีดารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - รายละเอียดข้อมูลเผยแพร่ในข้อ ๐๖ แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน				
แผนการดำเนินงาน				
๐๗	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	• ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดารวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของ แต่ละสายงานของสถานีดารวจนครบาลและสถานีดารวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๘) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดารวจนครบาลและสถานีดารวจภูธร ้วย เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือ	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		สามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้		
การปฏิบัติงาน				
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	- คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน(งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) - มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น
การให้บริการ				
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	- คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจโดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปรามงานจราจร งานสืบสวน งานสอบสวน)	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น
๐๑๐	E-Service	- E-Service -แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจอย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๐ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น
๐๑๑	สถิติผลการดำเนินงาน	- สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่ง	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		เป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๘) - แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือนอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES (๒) สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด (๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ส.ต.ท.ยศพันธ์ จรรย์ยา ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ				
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี				
๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผล	• แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน • การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๘) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ -เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (MachineReadable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word เท่านั้น	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.สามารถ เลี่ยมรัตน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น
๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวน การป้องกันปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา	• ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวน การป้องกันปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ. ๒๕๖๘ และไตรมาสที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๘) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.สามารถ เลี่ยมรัตน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	- ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง -ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีดำรงจระเข้มำปึงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี - ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.สามารถ เลี่ยมรัตน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น
การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ				
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือนโดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ที่ ๒) ปีงบประมาณ ๓) ชื่อหน่วยงาน ๔) อำเภอ ๕) จังหวัด ๖) กระทรวง ๗) ประเภทหน่วยงาน ๘) ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง ๙) วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท ๑๐) แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑) สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒) วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓) ราคากลาง (บาท) ๑๔) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๑๕) รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑๖) เลขที่โครงการในระบบ e-GP - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือนเผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -จ.ส.ต.สามารถ เลี่ยมรัตน์ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		-เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : รายการที่(๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตามหนังสือกรมบัญชีกลางด่วนที่สุดที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า “ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้”		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	• หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต				
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - <u>กรณี</u> ไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน) -เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ –มีนาคม ๒๕๖๘)	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท. เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (Anti Corruption Practice)				
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต				
ประกาศนโยบาย				
๐๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	- ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตการบังคับใช้ - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และการรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปี ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) - อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ โดยแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	- การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย - กิจกรรมที่แสดงถึงนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ - กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		ขอบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงานมิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่างๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม		
การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต				
๐๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	• การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน - การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนอย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์ หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น
๐๒๑	การรายงานผล การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	• การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๐ ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	เสร็จสิ้น
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐาน	• คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ทางจริยธรรม	- แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) - แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์(Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ	๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	

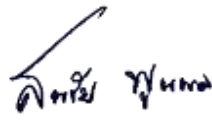
ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ

๐๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลางและการรายงานผล	• การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และ การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการ ของบริจาดและการจัดเก็บของกลางไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน • ทรัพย์สินของราชการ - กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการ โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการ และของบริจาด ได้อย่างถูกต้อง • ของบริจาด - กำหนดแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของบริจาดของสถานีดำรวจ - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบสภาพการใช้งานของบริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการได้อย่างถูกต้อง • การจัดเก็บของกลาง - แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือนำเข้าระบบหรือเข้าระบบบางส่วนเพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบ	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.มนตรี ศรศรี ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย. ๖๘	
-----	---	--	--	--

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		ควบคุมที่เพียงพอและเหมาะสมตามประเภทของ กลางนั้น ๆ • รายงานผล -รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง เป็น ข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๘)		
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส				
๐๒๔	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	•มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบกำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถาบันตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้านดังต่อไปนี้ ๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถาบันตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้ผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจิด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน เม.ย.๖๘	เสร็จสิ้น

ข้อ	ข้อมูล	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
		- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		
๐๒๕	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	•การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และกำหนดผู้รับผิดชอบ •ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ ๓) ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุมการมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.ตรวจสอบ พ.ต.ท.บันเจ็ด กาศจักร ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -ด.ต.พงษ์พัฒน์ แสงชาติ ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สน. -ส.ต.อ.ฐิติพงศ์ พูนผล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน เม.ย.๖๘	เสร็จสิ้น

ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

พ.ต.อ. 
(สนชัย พูนผล)
ผกก.สน.บางมด



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สท.บางมด

โทร ๐-๒๕๓๖-๔๓๓๓-๔

ที่ ๐๐๓๕.(บก.น.๘)(๓๐)/

-

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

เรียน ผกก.สท.บางมด

ตามคำสั่ง สท.บางมด ที่ ๓๕/๒๕๖๘ ลง ๓๓ ม.ค. ๒๕๖๘ ให้ดำเนินการใน การขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยให้ฝ่ายอำนวยการสรุปและรวบรวมรายงานให้ ผกก.สท.บางมด ทราบ นั้น

ฝ่ายอำนวยการ สท.บางมด ขอรายงาน ผลการดำเนินการ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. การประเมิน IIT เสร็จสิ้นแล้ว
๒. การประเมิน EIT อยู่ระหว่างดำเนินการ
๓. ดำเนินการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ตามข้อ ๐๑ – ๐๒๕ เสร็จสิ้นและประกาศลงเว็บไซต์แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

พ.ต.ท.

(บันเจ็ด กาศจักร)

สว.อก.สท.บางมด

-ทราบ

-เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สท.บางมด

พ.ต.อ.

(สอนชัย พูนผล)

ผกก.สท.บางมด